

Re Kreiraj život i posao

ZA ŽENE I
MUŠKARCE –
uravnotežena
roditeljska
odgovornost



Impressum

Istraživanje provedeno u sklopu projekta:
„RE-KREIRAJ ŽIVOT I POSAO ZA ŽENE I MUŠKARCE –
uravnotežena roditeljska odgovornost“

Nositelj:

Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i
socijalne politike Republike Hrvatske

Partneri:

Hrvatska zajednica županija
Spona Code d.o.o.

Projekt sufinancira:

Europska komisija programom REC

Grafička obrada:

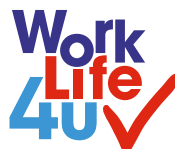
Organizacija d.o.o. (Zagreb)

Lektura:

Integra d.o.o.



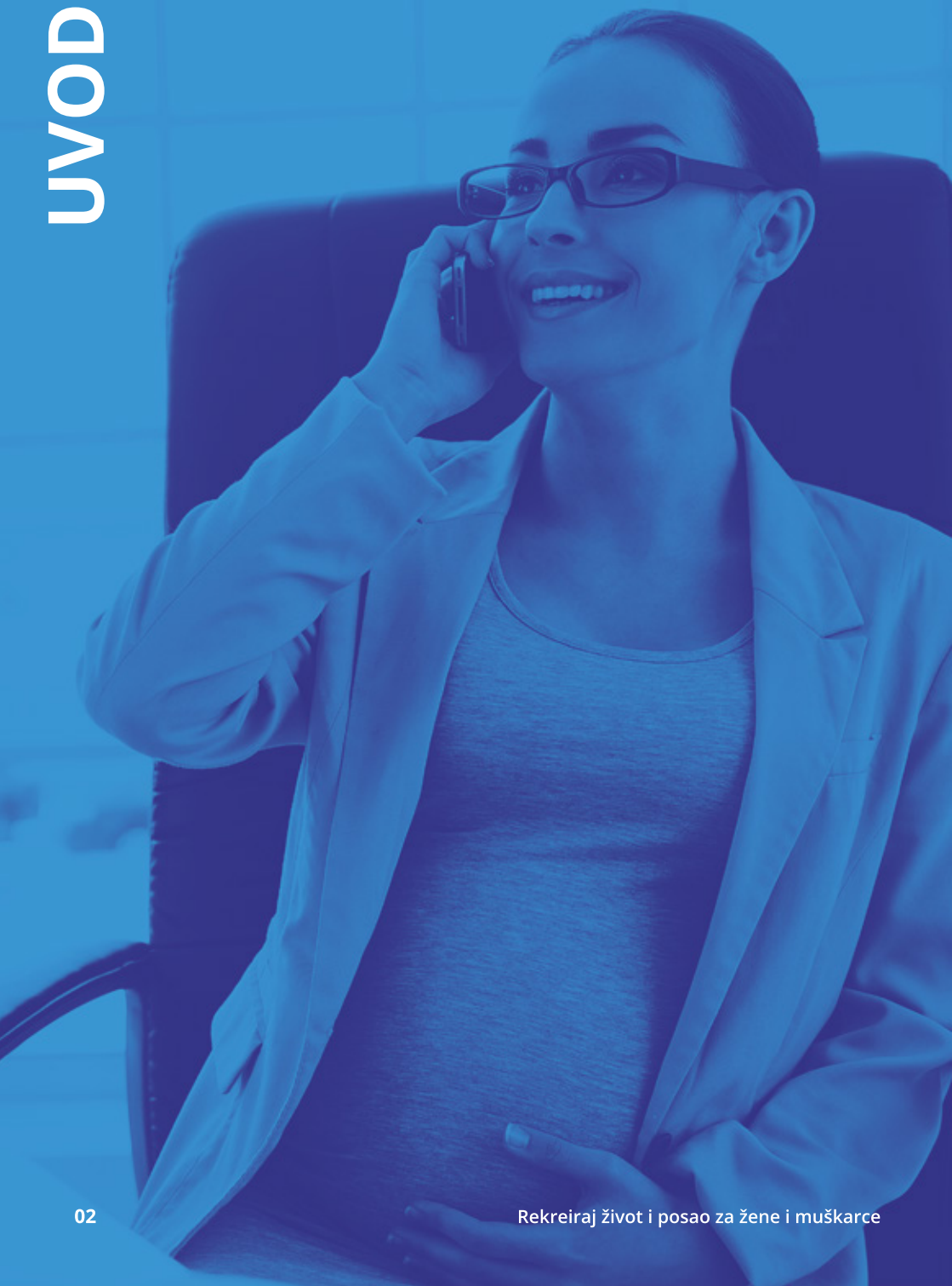
Co-funded by the Rights,
Equality and Citizenship (REC)
Programme of the European Union



Sadržaj

Uvod	2
O istraživanju	4
Smjernica 1	6
Smjernica 2	8
Smjernica 3	10
Smjernica 4	14
Smjernica 5	16
Smjernica 6	18

UVOD



Uvod

Projektom „Rekreiraj život i posao za žene i muškarce“ osvještava se poslovna zajednica i šira javnost o izazovima s kojima se suočavaju mladi ljudi pri zaposlenju i podizanju obitelji. Cilj je projekta potaknuti na uvođenje novih poslovnih praksi koje će poticati usklađivanje obiteljskog i poslovnog života za žene i muškarce, promicati ravnopravnije sudjelovanje majki na tržištu rada kao i aktivnu ulogu očeva u skrbi o djeci, što je u skladu s prioritetima demografske revitalizacije i jačanja obitelji Vlade Republike Hrvatske.

Nositelj projekta je Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike, a partneri su tvrtka Spona Code d.o.o. i Hrvatska zajednica županija.

Provedbu projekta sufinancira Europska komisija programom REC (Rights, Equality and Citizenship Programme – Program o pravima, jednakosti i građanstvu). Vrijednost projekta iznosi 324 518,06 EUR, od čega Europska komisija sudjeluje s 241 675,13 EUR.

Projekt se provodi u razdoblju od 1. lipnja 2020. do 31. svibnja 2023. godine.

O ISTRAŽIVANJU



O istraživanju

U sklopu projekta „Rekreiraj život i posao za žene i muškarce“ agencija Hendaal provela je istraživanje o problematici ravnoteže privatnog i poslovnog života s kojom se susreću zaposlene majke i trudnice iz četiriju hrvatskih županija.

Ispitivanje je provedeno u siječnju i veljači 2023., a bazu ispitanica čini 500 zaposlenih majki i trudnica iz Zagrebačke, Šibensko-kninske, Koprivničko-križevačke i Krapinsko-zagorske županije. Uzorak je naknadno ponderiran s obzirom na veličinu naselja unutar pojedine županije, a ponder je kreiran prema službenim rezultatima za udjele pojedine veličine naselja u navedenim županijama prema Popisu iz 2011.

Ispitanice su u istraživanju dobile priliku predstaviti izazove s kojima se susreću u 5 područja povezanih s usklađivanjem poslovnih i obiteljskih obveza:

- 1.) ravnoteža privatnih i poslovnih obveza
- 2.) skrb o djeci
- 3.) uvjeti rada
- 4.) roditeljski i roditeljski dopust
- 5.) povezanost zadovoljstva ravnotežom privatnog i poslovnog s ostalim parametrima.

Na temelju rezultata istraživanja moguće je definirati smjernice koje se odnose na intervencije poslodavaca, ali i na intervencije na lokalnoj i regionalnoj razini.

SMJERNICA 1



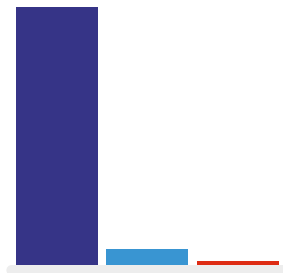
Trajanje radnog vremena

○ ŠTO KAŽE ISTRAŽIVANJE:

93 % žena zaposleno je na puno radno vrijeme.

5,6 % ispitanica radi na pola radnog vremena.

1,1 % ispitanica zaposleno je u nekom drugom rasponu radnih sati.

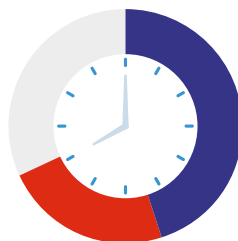


66 % ispitanica radi u redovitom rasporedu, a okvirno svaka treća zaposlena majka radi u smjenama. Ova brojka, vjerojatno zbog specifičnosti turističke djelatnosti, veća je u Šibensko-kninskoj županiji. **30,8 % ispitanica** dodatno je odradilo između 8 i 16 prekovremenih sati u mjesecu.

○ „KOLIKO BI SATI TJEDNO ŽENE ŽELJELE RADITI?“

25 – 32 sata tjedno odgovorilo je **44 % ispitanica**.

32 ili više sati tjedno odgovorilo je **23,2 % ispitanica**.



ŠTO KAŽU SMJERNICE:

Poslodavci bi trebali razmotriti mogućnost ponude rada s **nepunim radnim vremenom**, što može biti rješenje za osiguranje veće usklađenosti između trenutnog i željenog vremena trajanja radnih obveza. **Sklad između vremena provedenog na poslu i potreba obiteljskog života zaposlenih majki, posebno onih kojima visina prihoda nije jedini presudan kriterij za odabir radnog mjesta**, presudan je barem u razdoblju života kada su obiteljske obveze vremenski zahtjevnije.

SMJERNICA 2



Ravnoteža privatnih i poslovnih obaveza

○ ŠTO KAŽE ISTRAŽIVANJE:

Gledajući prosjek u svim županijama ispitanice su uglavnom neutralne u iskazivanju zadovoljstva ravnotežom privatnih i poslovnih obaveza.



Prosječno je 22,5 % ispitanica nezadovoljno ravnotežom privatnih i poslovnih obaveza.

Ta je brojka veća kod ispitanica iz Koprivničko-križevačke (**30,8 %**) i Zagrebačke županije (**30,9 %**).

Većina ispitanica (**59 %**) navodi kako ponekad dolaze kući preumorne za obavljanje kućanskih poslova, dok više od **38 %** navodi kako je to točno u većini slučajeva.

I dok se **više od 60 % žena slaže kako poslovne obveze utječu na njihov privatni život**, obratno ne vrijedi – žene uglavnom nemaju problema usredotočiti se na posao dok se osjećaju preopterećeno privatnim obvezama.

ŠTO KAŽU SMJERNICE:

Ovi rezultati podcrtavaju činjenicu da negativne posljedice neravnoteže između poslovnih i privatnih obaveza nisu ograničene samo na sferu rada, odnosno da su s gledišta zaposlenih majki one izraženije u nemogućnosti da primjereno zadovolje potrebe privatne, obiteljske sfere. U odnosu na mjere usmjerene na unapređenje ove ravnoteže, rezultati upućuju na to da je nužna intervencija i izvan sfere rada, uključujući i lokalnu i regionalnu razinu.

SMJERNICA 3

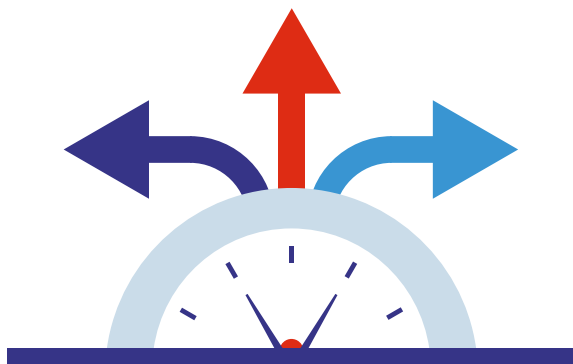
A woman with long dark hair is styling a man's hair. She is using a hairbrush and a hairdryer. The man's hair is light-colored and styled in a short, textured cut. The woman is looking down at the man's hair. The background is a solid blue color.

Fleksibilizacija rada osnova je postizanja ravnoteže poslovnog i obiteljskog života

○ ŠTO KAŽE ISTRAŽIVANJE:

Rad u skraćenom radnom vremenu, koje je poželjno za većinu zaposlenih majki i trudnica obuhvaćenih istraživanjem, omogućen je samo za **9,1 % ispitanica**.

Ni drugi oblici fleksibilne organizacije rada nisu dostupni većini ispitanica. Za **63,5 % žena** poslodavac nije omogućio oblik rada koji uključuje rad od kuće ili klizno radno vrijeme.



○ KAKO MOGUĆNOST RADA OD KUĆE UTJEČE NA RAZINU ZADOVOLJSTVA RAVNOTEŽOM POSLOVNOG I PRIVATNOG ŽIVOTA?

Žene kojima je omogućen rad od kuće u prosjeku su zadovoljnije postignutom ravnotežom. Za **21,8 %** žena koje su zadovoljne ovim aspektom svojeg života dostupan je rad od kuće, dok je skupini onih koje postignutom razinom ravnoteže nisu zadovoljne rad od kuće moguć za tek **12 %** ispitanica.

SMJERNICA 3





ZAGREBAČKA ŽUPANIJA PREDNJAČI U FLEKSIBILIZACIJI RADNOG VREMENA.

Više od polovice ispitanica iz Zagrebačke županije, **njih 51,7 %**, zaposleno je kod poslodavca koji omogućava neki oblik fleksibilnog radnog vremena.

ZAŠTO JE TOMU TAKO?

Veća fleksibilnost potencijalno je rezultat specifičnosti vrste posla koji se obavlja u **Zagrebačkoj županiji, gdje ispitanice (43,8 %) češće od državnog prosjeka (30,2 %) iskazuju da je njihovo radno mjesto pogodno za fleksibilizaciju posla.**

ŠTO KAŽU SMJERNICE:

Fleksibilna organizacija rada može utjecati na stupanj zadovoljstva zaposlenih majki jer dovodi do ravnoteže poslovnog i privatnog života. Posebno važnom pokazuje se mogućnost rada od kuće, koja čini najveću razliku između onih žena koje će se na ispitivanju izjasniti kao „zadovoljne ravnotežom poslovnog i privatnog života“.

SMJERNICA 4



Konkurentnost poslodavca i zadržavanje zaposlenika roditelja

○ ŠTO KAŽE ISTRAŽIVANJE:

Jednim od anketnih pitanja istraženi su kriteriji koji su ispitanicama bili najvažniji kada su se javljale na natječaj za određeno radno mjesto, pri čemu su mogle odabrati dva odgovora.

Uz kriterije ekonomske/financijske sigurnosti inherentne svijetu rada, sljedeći su kriteriji presudni za ispitanice pri izboru radnog mjesta:



Sigurnost radnog mjesta **63,9%**;

Visina primanja **53,0%**;

Usklađenost s obiteljskim obvezama **33,7%**.

(Među ispitanicima iz Zagrebačke županije taj je kriterij znatno zastupljeniji te ga navodi **41,5% ispitanica**.)

Ostali kriteriji, uključujući zanimljivost posla, mogućnost napredovanja ili nešto drugo, manje su zastupljeni pri odlučivanju o tome gdje se zaposliti.

ŠTO KAŽU SMJERNICE:

Otvaranjem mogućnosti za usklađivanje poslovnog i privatnog života te prenošenjem takve politike svim zaposlenicima poslodavci mogu pozitivno utjecati na konkurentnost svoje organizacije pri zapošljavanju kadrova u populaciji zaposlenih majki i trudnica.

SMJERNICA 5



Stvaranje radnog okruženja u kojem se podržavaju obiteljske obaveze

○ ŠTO KAŽE ISTRAŽIVANJE:

Istraživanjem je ispitano **utječu li drugi aspekti uvjeta rada i klime u organizaciji na stupanj zadovoljstva ravnotežom poslovnog i privatnog života.**

66% ispitanica radi u okolini

u kojoj kolege pokazuju razumijevanje za njihove obiteljske obaveze.



Statistički značajnim pokazalo se slaganje s tvrdnjom „Moje kolege imaju razumijevanja za potrebe skrbi o djeci i druge obiteljske obaveze“, čiji je utjecaj važniji od percepcije pozitivnog stava samog poslodavca.

ŠTO KAŽU SMJERNICE:

Ovaj nalaz ističe važnost intervencija usmjerenih na podizanje svijesti i stvaranje klime koja podržava obiteljske obaveze zaposlenika u organizaciji, posebno u okviru radnih timova i manjih organizacijskih jedinica u sklopu kojih takva kolegijalna podrška može biti odlučujuća.

SMJERNICA 6



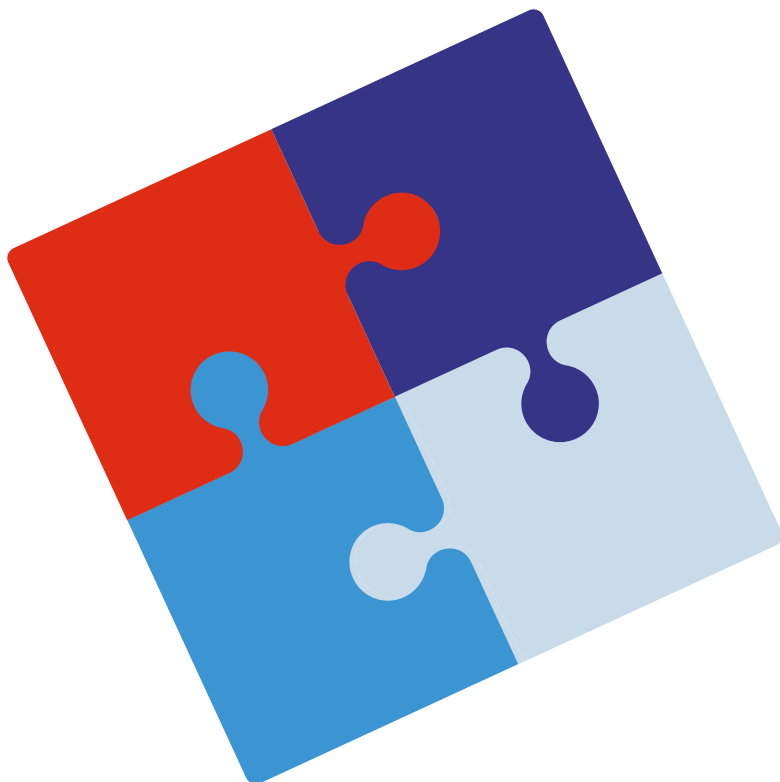
Dostupna usluga skrbi o djeci

○ ŠTO KAŽE ISTRAŽIVANJE:

Većini ispitanica dostupna je javna usluga skrbi o djeci (**94,3%**), a njome se koristi **71,3% ispitanica**.

Za **45,2 % ispitanica** djecu čuvaju djedovi i bake, a to je znatno zastupljenije u **Koprivničko-križevačkoj (58,2 %)** i **Krapinsko-zagorskoj županiji (49,0 %)**.

51,1% ispitanica iskazalo je kako im je donekle teško ili teško podmiriti troškove skrbi o djeci.

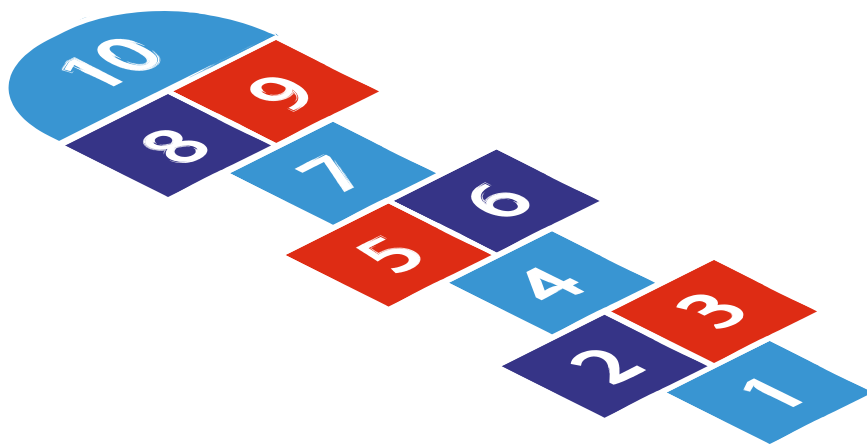


SMJERNICA 6



Većina ispitanica zadovoljna je uslugom skrbi o djeci, a kada su upitane što treba promijeniti jedna od najčešće spominjanih konkretnih promjena jest uvođenje fleksibilnog, tj. duljeg radnog vremena vrtića (**17,9 %**). U odnosu na stariju djecu, **7,5 %** ispitanica navodi mogućnost produljenog boravka u školi kao poželjnu promjenu.

Rezultati pokazuju i da je zadovoljstvo ravnotežom poslovnog i privatnog života veće kod žena kojima nije teško podmiriti troškove javne skrbi o djeci te, još važnije, kojima je javna skrb dostupna.



ŠTO KAŽU SMJERNICE:

Produljenje radnog vremena vrtića te proširenje dostupnosti produljenog boravka u školi za mnoge zaposlene majke predstavlja ključne načine kojima bi se znatno povećalo zadovoljstvo kvalitetom dostupne skrbi o djeci.

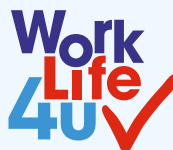
Re Kreiraj život i posao



REPUBLIKA HRVATSKA
Ministarstvo rada, mirovinskoga
sustava, obitelji i socijalne politike



Co-funded by the Rights,
Equality and Citizenship (REC)
Programme of the European Union



hrvatskazajednicažupanija

 sponacode

[www.mamforce.hr/projekt/
rekreiraj-zivot-i-posao-za-zene-i-muskarce/](http://www.mamforce.hr/projekt/rekreiraj-zivot-i-posao-za-zene-i-muskarce/)